

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ  
«ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №3»**

---

**П Р И К А З**

г. Пермь

31 декабря 2020 г.

№ 631

О мерах по противодействию коррупции  
в ГБУЗ ПК «ГДП № 3» в 2021 - 2023г.г.

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пермского края от 30 декабря 2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2023 годы", и в целях предупреждения коррупции в ГБУЗ ПК «ГДП №3», обеспечением защиты прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, поддержанием системного подхода в сфере реализации краевой и государственной политики в области противодействия коррупции, политики учреждения в области противодействия коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Городская детская поликлиника № 3" на 2021-2023 годы согласно Приложению к данному приказу.

2. Ведущему программисту Зелениной В.В.:

2.1.разместить на сайте ГБУЗ ПК «ГДП № 3» План по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Городская детская поликлиника № 3» на 2021-2023 годы.

3. Признать утратившим силу приказ № 377 от 15 октября 2018 г. «О мерах по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «ГДП № 3» в 2018-2020 годах».

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

5. Старшему делопроизводителю Ермаковой С. Б.:

5.1. ознакомить под подпись с настоящим приказом ответственных лиц.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Э.В. Леонтьева

План мероприятий  
по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Городская детская поликлиника № 3»  
на 2021 -2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции				
1	Разработка плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Городская детская поликлиника № 3» на 2021 -2023 г.	до 31.12.2020 г.	Ответственный сотрудник за профилактику коррупционных и иных правонарушений, юрисконсульт	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «ГДП № 3» на 2021 -2023 г.	до 01.02.2021г.	Ведущий программист	Обеспечение информирования сотрудников, населения.
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листов нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Постоянно	Заместитель главного врача по КК и КЭР, начальник отдела по ЭВН, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листов нетрудоспособности
2	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листов нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись	Постоянно	Начальник отдела по ЭВН	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения

	сотрудников)			
3	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	Постоянно	Начальник отдела по ЭВН, заместитель главного врача по КК и КЭР, руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
4	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Постоянно	Начальник отдела по ЭВН, заместитель главного врача по КК и КЭР, врачебная комиссия, руководители структурных подразделений	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
5	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Постоянно	Заведующие поликлиникой, руководители структурных подразделений	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
6	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных услуг	По мере необходимости	Заведующие поликлиникой, руководители структурных подразделений	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
2. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики				
1	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Постоянно	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Проведение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	Постоянно	Начальник отдела кадров	Повышение качества представления информации
3. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
1	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по	Постоянно	Руководители структурных подразделений, юристконсульт	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих

	недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				
1	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Постоянно	Начальник отдела закупок	Своевременное выявление несоблюдение законодательства о размещении заказов для нужд учреждения
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Постоянно	Начальник отдела закупок	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение всего периода (2021-2023г.г.)	Начальник отдела закупок	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
4	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур	Постоянно	И. о. главного бухгалтера, начальник планово-экономического отдела	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
5. Противодействие коррупции				

1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Главный врач	Повышение эффективности деятельности подразделений учреждения, профилактика коррупционных правонарушений
6. Установление обратной связи с получателями медицинских услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
1	Проведение приемов граждан главным врачом и его заместителями	В приемные дни	Главный врач, заместители главного врача	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Постоянно	Главный врач, заместители главного врача	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежеквартально	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Заместитель главного врача по КК и КЭР, руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
7. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт	Профилактика коррупционных правонарушений
8. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения				

1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения при проведении их правовой экспертизы	Постоянно	Юрисконсульт	Выявление наличия коррупциогенных факторов. Предотвращение коррупции.
---	---	-----------	--------------	---